

Принято на общем собрании трудового
коллектива МКУ ДО «ДЮСШ»с.Рощино
« 12 » января 2018 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 10 от 12.01.2018 г.
Директор МКУ ДО
«ДЮСШ»с.Рощино


Н.А. Булатова

ПОЛОЖЕНИЕ

**О стимулирующих выплатах
для работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная
школа» с.Рощино Красноармейского муниципального района
Приморского края.**

2018 г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МКУ ДО «ДЮСШ»с.Рощино
« 12 » января 2018 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 10 от 12.01.2018 г.
Директор МКУ ДО
«ДЮСШ»с.Рощино

Н.А. Булатова

ПОЛОЖЕНИЕ

**О стимулирующих выплатах
для работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная
школа» с.Рощино Красноармейского муниципального района
Приморского края.**

2018 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам МКУ ДО «ДЮСШ» с.Рощино составлено на основании следующих документов:

- * Кодекса Законов о труде Российской Федерации;
- * Федерального Закона «Об образовании»;
- * Приказа 463/1268 от 31 августа 1995 года Министерства образования РФ;
- * Постановления администрации Красноармейского муниципального района Приморского края от 23.11.2015 № 617 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации Красноармейского муниципального района»
- * Приказа управления образованием от 10.12.2015 г. № 370 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации Красноармейского муниципального района»

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и ответственности за конечные результаты труда.

1.3 Положение является локальным нормативным актом муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» с.Рощино, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих доплат и надбавок работникам «ДЮСШ» с.Рощино.

1.4. Конкретные размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей педагогических работников, учебно - вспомогательного персонала и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом директора школы, издаваемым по предоставлению комиссии по назначению доплат и выплат.

1.5. Комиссия по назначению доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов с обязательным включением членов представительного совета. Состав комиссии утверждается приказом по школе. В компетенцию комиссии входит:

*Рассмотрение документов работников школы, претендующих на установление доплаты к заработной плате за выполнение определенных

объемов работ, интенсивны и напряженный труд;

*Принятие решений о соответствии работника требованиям к устранению размера доплаты или отказа в установлении доплаты.

Решение комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины состава. На основании решения комиссии издается приказ об установлении соответствующей доплаты работникам. Заседания комиссии оформляются протоколами.

1.6. Распределение надбавок стимулирующего характера из фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования производится приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения комиссии по доплатам и надбавкам.

2. Виды материального стимулирования.

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, исчисляются из установленного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

2.4. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Содержащими нормы трудового права.

2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с установленными руководителем критериями оценки эффективности труда работников учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива.

3. Надбавки устанавливаются:

- * за высокую результативность работы;
- * высокое качество;
- * напряженность;
- * интенсивность труда

* другие качественные показатели труда конкретного работника.

4.Стимулирующие выплаты начисляются:

*при отсутствии травматизма на занятиях;

*при отсутствии дисциплинарных взысканий.

Показатели, учитываемые при оценке труда педагогов дополнительного образования:

Критерии работников	Приоритетные показатели премирования	Размер премии в % отношении от коэффициента
За высокие результаты педагогической работы		
П. А-1 Сохранение контингента воспитанников	Средняя посещаемость в течение месяца 80% детей, указанных в списках групп, а также привлечение в группы детей и подростков, желающих заниматься физической культурой и спортом.	До 15%
П. А-2 Количество привлеченных в спортивные секции детей «группы риска»	Справки, журналы учета педагога дополнительного образования	До 20%
П. А-3 Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение открытых занятий выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах, наличие публикаций, наставничество и т.п.	До 30% До 30% До 15% До 20% До 15%
П. А-4 Участие в методической, научно-	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном	До 30%

исследовательской работе	процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе.	
П. А-5 Результаты перевода на следующий этап обучения	Средний процент выше, чем в среднем по отделению Средний процент выше, чем в среднем по ДЮСШ	До 10% До 20%
П. А-6 Подготовка разрядников	1,2,3 юношеский 1,2,3 взрослый КМС Мастер спорта	До 20% До 30% До 50% До 100%
П. А-7 Эффективность деятельности	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, планов, журналов; организация и проведение диагностики уровня усвоения программного материала детьми, а также достижение ими результатов, в виде завоеванных мест на различных соревнованиях; создание благоприятного психологического климата в группе; участие в мероприятиях, повышающих статус спортивной школы, отсутствие дисциплинарных взысканий.	До 30%
П. А-8 Качество работы через результативность участия в соревновательной деятельности	Районные соревнования: 1 место 2 место 3 место Краевые и всероссийские соревнования: 1 место 2,3 место Участие Турниры 1 место 2 место 3 место Товарищеские встречи 1 место	До 50% До 40% До 30% До 200% До 100% До 70% До 50% До 40% До 30% До 30%

	2 место 3 место	До 20% До 10%
П. А-9 Интенсивность труда	Заливка хоккейного корта Уборка снега на хоккейном корте Заточка коньков Подготовка лыжной трассы Наличие воспитанников свыше нормативных требований Отсутствие травматизма Тестирование ВФСК «ГТО»	До 50% До 50% До 50% До 50% До 30% До 30% До 100%

**Показатели,
учитываемые при оценке труда административных работников и
методиста:**

Критерии работников	Приоритетные показатели премирования	Размер премии в % отношении от коэффициента
За высокие результаты педагогической работы		
П. Б-1 Организация и здорового образа жизни	По качеству и количеству спортивных мероприятий.	До 30%
П. Б-2 Участие в методической, научно- исследовательск ой работе	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе.	До 30%
П. Б-3 Создание условий для осуществления образовательного процесса	Высокий уровень организации и проведения образовательного процесса с детьми; организация и эффективность индивидуальной работы с детьми;	До 15%
П. Б-4	Разработка и помощь в разработке	До 20%

Высокий уровень организации работы с тренерами-преподавателям и	методических указаний и программ проведения тренировок, различных соревнований. Успешная организация итоговой аттестации.	До 30%
П. Б-5 Эффективность деятельности	Качественное ведение документации, проверка журналов, своевременное предоставление отчетов, планов; организация и проведение диагностики уровня усвоения программного материала детьми; отсутствие замечаний.	До 30 %
П. Б-6 Организация ЛОЛ	Успешная организация летней оздоровительной компании	До 50%
П. Б-7 Информация СМИ	Статьи о проведенных мероприятиях	До 30%
П. Б-8	Тестирование ВФСК «ГТО»	До 100%
П.Б-9	Интенсивность труда	До 100%

**Показатели,
установления выплаты стимулирующего характера к должностному окладу уборщика служебных помещений.**

Основание для выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в % отношении от коэффициента
П. В-1 Ежедневная, качественная генеральная уборка	До 15%
П. В-2 Сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря.	До 15%
П. В-3 Качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	До 30%
П. В-4 Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических	До 15%

требований.	
П. В-4 Качественное проведение работ при подготовке учреждения к учебному году	До 50%

**Показатели,
установления ежемесячной выплаты стимулирующего характера к
должностному окладу сторожа, рабочего.**

Основание для выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в % отношении от коэффициента
П. Г-1 Сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря. Обеспечение сохранности школьного имущества в случае посягательства на него.	До 15%
П. Г-2 Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований, требований охраны труда.	До 15%
П. Г-3 Контроль за состоянием помещения, своевременное принятие мер по устранению аварийной ситуации.	До 20%
П. Г-3 Интенсивность труда	До 100%